

Cine decontează cele 8 luni de nepăsare în parcuri?

Nu vorbim despre cosire ci despre defrișare!

După 8 luni fără comenzi și vegetație de aproximativ 2m nu mai era vorba despre cosire ci despre defrișare, o altă activitate, cu un consum mult mai mare de resurse și un tarif mai mare.



Această comunicare este făcută în spiritul transparenței necesare în structurile publice.

Da, parcurile arată rău, însă Compania Municipală Parcuri și Grădini București SA (CMPGB) NU este responsabilă că s-a ajuns aici.

CMPGB nu este nici proprietar și nici administrator al parcurilor bucureștene și nu poate lua nicio decizie în privința gestionării parcurilor și grădinilor istorice.

CMPGB prestează servicii de întreținere și salubritate spații verzi în exclusivitate în opt dintre parcurile și grădinile din București aflate în administrarea Municipality prin subordonata Administrația Lacuri Parcuri și Agreement București (ALPAB), iar activitatea CMPGB se derulează exclusiv pe baza comenzilor pentru aceste servicii, emise de către ALPAB, conform unei proceduri interne și a unui plan de lucrări necesar a fi aprobat de către administrație.

Aceste comenzi au lipsit timp de 8 luni.

CMPGB nu are un buget deja alocat și nu a putut să desfășoare nicio activitate de salubritate sau îngrijire a parcurilor între octombrie 2020 și aprilie 2021 din cauza lipsei comenzilor de la ALPAB.

A. Contextul actual - premise si probleme

1. Neîndeplinirea obligațiilor asumate prin Contractul de delegare nr. 1085/2018

Fără comenzi în perioada oct 2020 – aprilie 2021, apoi doar comenzi minimale pe salubritate, apoi o comandă de cosit în luna iunie pentru toată suprafața verde și nu în ultimul rând 60% dintre comenzi date concomitent, după jumătatea lunii iulie.

În perioada **oct 2020– aprilie 2021 - nicio comandă către companie**, deși avem un contract exclusiv în care se impunea pregătirea resurselor pentru derularea activităților.

Am depus eforturi pentru determinarea autorităților locale în vederea luării de urgență a măsurilor necesare pentru transmiterea comenzilor de salubritate și întreținere spații verzi, s-a depus și am solicitat aprobarea **Programului de lucrări propus pentru perioada aprilie – decembrie 2021**, așa cum era prevăzut în Contractul de delegare conform Art. 8 alin. 2. Acest Program care era atât de necesar pentru a desfășura operațiunile de îngrijire în mod continuu și coerent și la timpul potrivit, nu a fost aprobat. Compania a solicitat administrației discuții și propuneri pe marginea acestui demers la care nu s-a primit niciun răspuns.

CMPGB nu poate realiza serviciul public de întreținere a parcurilor în lipsa comenzilor pentru că este obligată să respecte prevederile OG nr.26 din 21 august 2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară potrivit căroră nu își poate asuma cheltuieli fără a avea asigurate venituri.

Luând act de prevederile Regulamentului serviciului Cap.III art., alin (1), „Înființarea, organizarea, coordonarea și reglementarea serviciului public de administrare a domeniului public și privat privind activitățile de amenajare și întreținere a parcurilor și grădinilor din municipiul București constituie obligația exclusivă a autorității administrației publice locale, iar monitorizarea și controlul funcționării și gestionării acestuia intră în atribuțiile și responsabilitatea exclusivă a acesteia” este cert faptul că autoritatea administrației publice locale, prin ALPAB, **are obligația să emită comenzi de servicii pentru Companie, dimensionate corect, însumând un volum de servicii suficient cu respectarea fluxurilor de activități, pentru a asigura întreținerea corespunzătoare a parcurilor și grădinilor din aria de delegare.**

Am semnalat în scris către administrație încă din luna aprilie consecințele directe ale nesoluționării în regim de urgență a situației create de neexecutarea activităților de salubritate și întreținere a parcurilor și a netransmiterii unui minim necesar de comenzi de lucrări, cât și potențialele riscuri la care vor fi expuși cetățenii municipiului București prin transformarea parcurilor în medii insalubre și nesigure pentru noi toți.

Tinând cont de situația deja foarte gravă, și ca urmare a presiunilor făcute, în aprilie 2021 s-au dat primele comenzi cu o valoare extrem de mică, pe salubritate, care nu au adus practic nicio schimbare

în aspectul parcurilor. Numai în sectorul 1 au fost ridicate aproximativ **90t tone de deșeuri adunate la rampele din parcuri timp de peste 6 luni și care emanau un miros greu de suportat.**

Începând cu a doua jumătate a lunii mai 2021 am primit comenzi pe cosit, o primă comandă doar pentru aproximativ 10% din suprafața de cosit, în condițiile în care iarba ajunsese la dimensiuni considerabile, iar justificarea acestui procent mic a fost lipsa bugetului. S-a continuat în luna iunie cu alte comenzi pe cosit, pentru o singură trecere pe toată suprafața verde a parcurilor.

În aceste condiții, munca echipelor noastre este mult îngreunată iar costurile au crescut, după o perioadă lungă în care lucrările au fost abandonate de către administratorii parcurilor.

De fapt, **nu mai discutăm despre activitatea de cosire**, normată la iarbă de până la 25-30cm, **ci despre defrișarea vegetației supracrescute care ajunsese la aproximativ 2m**, activitate cu un tarif mai mare, întrucât efortul uman dar și cel material este considerabil mai mare.

Aceste comenzi au însemnat un efort imens din partea angajaților companiei, o suprasolicitare a utilajelor care a condus la defectarea unora dintre ele și un consum de combustibil depășit.

Abia **după jumătatea lunii iulie** am primit mai multe comenzi, dar toate concomitent, cam 60% din totalul comenzilor primite în acest an, 3 mil lei din 5 mil lei total comenzi, în condițiile în care nu a existat acel plan de lucrări agreat și nicio altă planificare sau estimare prealabilă, așa cum ar fi trebuit. În plus, se cunoștea că personalul lucra 4 zile pe săptămână, iar o parte dintre salariați au fost detașați până la sfârșitul lunii iulie către o altă companie publică.

Sunt alte câteva **activități care au fost date cu mare întârziere, într-o perioadă complet nepotrivită, din care lipsesc multe activități premergătoare celor solicitate, care presupun timp și efort suplimentar din partea lucrătorilor noștri.** Aceste situații au avut și au ca efect prelungirea termenelor de executare a comenzilor și micșorarea veniturilor companiei.

Comenzile tardive din luna iulie transmise fără un plan rațional de îngrijire parcuri nu acoperă nici pe departe activitățile care trebuie efectuate, în condițiile în care este vorba doar despre nivelul de bază al serviciilor și nici nu mai vorbim despre investiții și amenajări.

Iar **rezultatele obținute nu pot fi similare cu cele obținute atunci când activitățile se fac la timp și au continuitate, adică nu se poate ajunge într-un timp atât de scurt la același nivel calitativ ca cel anterior**, din cauza faptului că atâtea luni în parcuri nu s-a derulat nicio activitate, iar vegetația nu ține cont de dispute sau disponibilitate bugetară.

Este nevoie de un **plan coerent de gestionare** a parcurilor bucureștene, astfel încât toate activitățile de întreținere, salubritate, dar și amenajare a spațiilor verzi să fie făcute la timp.

2. Incertitudinile cu privire la obiectivele companiei pe termen scurt, mediu și lung

Conducerea CMPGB a solicitat și așteaptă ca acționarii să stabilească și să transmită obiectivele companiei pe termen scurt, mediu și lung. Pe de altă parte, declarațiile făcute în spațiul public cu privire la desființarea companiei au influențat negativ activitatea și implicarea personalului.

B. Misiune și obiective

Planul de management are la bază analiza situației CMPGB și a contextului la data preluării mandatului și este orientat spre găsirea de soluții, cu utilizarea eficientă a resurselor de care dispunem.

Obiectivul principal este eficientizarea companiei pe de o parte printr-o structură adaptată noilor cerințe, prin generare de venituri adiționale și evident printr-o reducere semnificativă a costurilor.

C. Ce s-a realizat pe parcursul celor câteva luni de mandat

1. Creșterea flexibilității organizației și adaptarea la noile condiții prin **restructurarea și reorganizarea activității personalului TESA**, redimensionarea Organigramei prin desființarea mai multor posturi. S-au desființat nivelele intermediare de management, s-a micșorat numărul de servicii și compartimente și s-au comasat activități.
 - *Personalul TESA a fost diminuat*
2. **Revigorarea biroului comercial** în vederea obținerii unui venit suplimentar și contracte cu terții, prin extinderea ariei de operare și diversificarea ofertei de servicii la cerere.
 - *Serviciul Comercial este funcțional*
 - *Avem deja un număr de 3 contracte încheiate cu terții*

3. Actualizarea politicii de preț, respectiv actualizarea tarifelor, pentru a deveni competitivi

Am realizat un audit intern în luna mai pentru analiza tarifelor, urmat de procedura de modificare a tarifelor și înaintarea noilor tarife spre avizare către AMRSP, avizul acestora fiind primit pe 27.07.2021.

Ulterior am depus la PMB solicitarea actualizării tarifelor prin mai multe iterații, ultima în data de 23 august 2021, urmând ca propunerea de noi tarife să fie aprobată în ședința Consiliul General din 01.09.2021.

4. Eforturi pentru deblocarea situației create prin lipsa comenzilor, organizarea mai eficientă a echipelor din parcuri și utilajelor și asigurarea resurselor pentru desfășurarea activității.

Mutarea din parcuri a utilajelor și pentru aceasta închirierea unui spațiu alocat pentru depozitarea acestora, în urma celor două notificări primite de la ALPAB prin care s-a solicitat ridicarea urgentă a utilajelor companiei din parcuri, situație care fusese agreată în urma unei înțelegeri anterioare și care ajută la desfășurarea rapidă a activității.

- *Utilajele sunt acum într-un sediu nou.,*
- *Predarea și preluarea gestiunii este încă în lucru.*

- *Control mai bun asupra utilajelor.*
 - *Mobilitate mai mare a echipelor.*
5. Scăderea costurilor fixe ale companiei la un nivel potrivit cu necesitățile actuale - spre exemplificare închirierea unui nou spațiu pentru sediul companiei.
- *Avem un nou sediu funcțional, începând cu 1 august 2021.*
 - *Reducerea chiriei lunare cu 70%.*
6. Altele
- Asigurarea în măsura posibilului a sustenabilității financiare și prin recuperarea creanțelor și control intern managerial (în lucru)
- Găsirea de soluții eficiente de colaborare și partajare de resurse cu companii publice similare.
- Măsuri de încurajare a avertizorilor de integritate în semnalarea neregulilor din cadrul CMPGB.
- Implementarea măsurilor impuse de organele de control.
- Actualizarea procedurilor de lucru și simplificarea fluxurilor, în sensul maximizării digitalizării și păstrarea formatului letric doar acolo unde este nevoie dpdv legal (în lucru).

D. În loc de concluzii

Contextul a fost unul foarte dificil în care am încercat permanent motivarea angajaților companiei pentru efectuarea comenzilor în lucru și rezolvarea problemelor dificile generate de situația pandemică actuală, declarațiile în legătură cu desființarea companiei și fluctuația de personal.

În perioada aprilie – august 2021 am făcut multe demersuri pentru a încerca o mediere a situației și o îmbunătățire a comunicării în interesul tuturor părților implicate, atât prin canalele uzuale, telefon, mail, dar și prin cele peste **20 de adrese către PMB și ALPAB în care au fost semnalate problemele dar și riscurile abandonării parcurilor sau a lipsei de viziune în administrarea acestora, toate aceste demersuri rămase fără răspuns.**

Din păcate pasivitatea reprezentanților ALPAB, au condus la situația regretabilă de azi.

Iar acum se caută vinovații.

Este mult de recuperat pentru ca parcurile să redevină verzi și îngrijite, lucrările sunt îngreunate și presupun un volum mult mai mare de muncă, timp și costuri suplimentare.

În toată această perioadă nu s-a transmis niciun feedback în scris către conducerea companiei asupra așteptărilor sau asupra activității conducerii.

Am făcut propuneri și am solicitat găsirea de soluții concrete pentru normalizarea acestei situații, normalizare la care ne propuneam să contribuim, însă din păcate se dorește insistent ca această companie să fie gasită vinovată și desființată.

“Începând cu luna aprilie, în toată această perioadă am acționat alături de Consiliul de Administrație și echipa de specialiști a CMPGB, având în vedere interesul cetățeanului, pentru a rezolva problemele și a eficientiza activitatea.

Am acționat toate pârghiile de care poate dispune un manager al unei companii municipale și doar nepăsarea și lipsa de implicare a autorităților abilitate au creat această situație.” a declarat Alina Drăghiciu, Directorul General al CMPGB SA

Invitație

Pentru mai multe detalii sau alte documente care să justifice cele menționate în acest comunicat, vă invităm la o conferință de presă, în data de marți 31.08.2021, ora 11,00 la sediul CMPGB din strada Ocna Sibiului nr. 50-58, Sector 1, București.

Despre CMPGB SA

Înființată în 2018, Compania Municipală Parcuri și Grădini București S.A asigură servicii de întreținere și salubritate spații verzi în exclusivitate în opt dintre cele mai importante parcuri și grădini din municipiul București aflate în administrarea Municipality prin Administrația Locală Parcuri și Grădini București. Activitatea CMPGB se derulează exclusiv pe baza comenzilor pentru aceste servicii emise de către ALPAB.

Director general

Alina-Eleonora Drăghiciu