

DATA: 9 Martie 2021

**RAPORT**

**al Comitetului de Nominalizare și Remunerare cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate în cursul anului financiar 2020 administratorilor și directorilor societății Compania Municipală Parcuri și Grădini București S.A. pentru care sunt încheiate contracte de mandat**

**1. Preambul**

În conformitate cu prevederile art. 51 alin. 1, lit. g) din OUG 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, întreprinderea publică, prin grija președintelui consiliului de administrație, trebuie să publice pe pagina de internet, pentru accesul acționarilor sau asociaților și al publicului, printre altele, și raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, în cursul anului financiar.

Conform art. 55 alin. (2) din OUG nr. 109/2011, raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar se elaborează de către Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație.

În conformitate cu Art. 15.8. al Actului Constitutiv al societății Compania Municipală Parcuri și Grădini București S.A., "Consiliul de administrație are obligația de a crea comitete consultative formate din cel puțin 2 membri ai consiliului și însărcinate cu desfășurarea de investigații și cu elaborarea de recomandări pentru consiliu, în domenii precum auditul, remunerarea administratorilor, directorilor, cenzorilor și personalului, sau cu nominalizarea de candidați pentru diferitele posturi de conducere."

Prin decizii ale Consiliului de Administrație a fost constituit Comitetul de nominalizare și remunerare la nivelul Consiliului de Administrație al Companiei Municipale Parcuri și Grădini București S.A., care, în exercitarea atribuțiilor sale, înaintează Consiliului de Administrație prezentul raport cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar 2020.

**2. Cadrul legal privind Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor societății**

**2.1. OUG 109/2011 din 30 noiembrie 2011** privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea 111/2016:

➤ Art. 37 alin.(1), prin care se prevede faptul că: „Remunerația membrilor Consiliului de Administrație sau după caz a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de Adunarea generală a Acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4)."

- Art. 37 alin.(2) prin care se prevede faptul că: "Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3<sup>1</sup> alin. (5) și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societății și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Quantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare."
- Art. 37 alin. (3), prin care se prevede faptul că: " Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3<sup>1</sup> alin. (5)."
- Art. 38 alin.(1), prin care se prevede faptul că: „Remunerația directorilor este stabilită de către Consiliul de Administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai Consiliului de Administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori."
- Art. 38 alin.(2), prin care se prevede faptul că: „Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită în limitele prevăzute la art. 37 alin. (3) și dintr-o componentă variabilă constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, acordarea de acțiuni, stock-options sau o schemă echivalentă, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanță. "
- Art. 39 alin.(1), prin care se prevede faptul că: „Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, Consiliului de Administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale."
- Art. 39 alin.(2), prin care se prevede faptul că: "Plata asigurării de răspundere profesională poate fi asigurată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, cum ar fi acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, dar fără ca cele enunțate să fie limitative."
- Art. 39 alin.(3), prin care se prevede faptul că: "Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de

supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere.”

## **2.2. Legea 31/1990 privind societățile comerciale,**

➤ Articolul 137<sup>1</sup> – cu privire la desemnarea, mandatul și revocarea administratorilor (SA):

”(1) Administratorii sunt desemnați de către adunarea generală ordinară a acționarilor, cu excepția primilor administratori, care sunt numiți prin actul constitutiv.

(2) Candidații pentru posturile de administrator sunt nominalizați de către membrii actuali ai consiliului de administrație sau de către acționari.

(3) Pe durata îndeplinirii mandatului, administratorii nu pot încheia cu societatea un contract de muncă. În cazul în care administratorii au fost desemnați dintre salariații societății, contractul individual de muncă este suspendat pe perioada mandatului.

(4) Administratorii pot fi revocați oricând de către adunarea generală ordinară a acționarilor. În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, administratorul este îndreptățit la plata unor daune-interese.”

➤ Articolul 140<sup>2</sup> alin. (1) – cu privire la Comitetele consultative stabilite la nivelul Consiliului de Administrație: ”Consiliul de administrație poate crea comitete consultative formate din cel puțin 2 membri ai consiliului și însărcinate cu desfășurarea de investigații și cu elaborarea de recomandări pentru consiliu, în domenii precum auditul, remunerarea administratorilor, directorilor, cenzorilor și personalului sau nominalizarea de candidați pentru diferitele posturi de conducere. Comitetele vor înainta consiliului, în mod regulat, rapoarte asupra activității lor.

➤ Articolul 140<sup>2</sup> alin. (2): ”Cel puțin un membru al fiecărui comitet creat în temeiul alin. (1) trebuie să fie administrator neexecutiv independent. Comitetul de audit și cel de remunerare sunt formate numai din administratori neexecutivi. Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să dețină experiență în aplicarea principiilor contabile sau în audit financiar”

## **2.3. Actul Constitutiv al Companiei Municipale Parcuri și Grădini București S.A.**

➤ Articolul 12.11 – cu privire la atribuțiile adunării generale ordinară a acționarilor, la punctul d) se prevăd următoarele: ”aprobă și încheie contractele de administrare ale administratorilor societății și stabilește, respectiv modifică remunerația convenită membrilor Consiliului de Administrație”

➤ Articolul 12.11 – cu privire la atribuțiile adunării generale ordinară a acționarilor, la punctul i) se prevăd următoarele: stabilește remunerațiile suplimentare convenite administratorilor numiți în comitetele consultative, în conformitate cu prevederile legii

➤ Articolul 15.8. prevede următoarele: ”Consiliul de administrație are obligația de a crea comitete consultative formate din cel puțin 2 membri ai consiliului și însărcinate cu desfășurarea de investigații și cu elaborarea de recomandări pentru consiliu, în domenii precum auditul, remunerarea administratorilor, directorilor, cenzorilor și personalului, sau cu nominalizarea de candidați pentru diferitele posturi de conducere. Comitetele vor înainta consiliului în mod regulat rapoarte asupra activității lor.”

- Articolul 15.12. prevede următoarele: ”Remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită de Adunarea Generală a Asociaților în condițiile legii. Vor primi și o indemnizație variabilă, în funcție de nivelul de realizare al obiectivelor cuprinse în planul de administrare.”

### 3. Comitete consultative

Având în vedere numirea provizorie și succesivă a Consiliului de Administrație al CMPGB, prin Deciziile Consiliului de Administrație nr. 37 din data de 22.07.2019, 25 din data de 22.05.2020 și respectiv 62 din data de 20.11.2020, la nivelul Consiliului de Administrație al Companiei au fost constituite două comitete, după cum urmează:

- **Comitetul de nominalizare și remunerare**, format din următorii membri:
  - Dna Trifu Liliana
  - Dl. Burghiu Alexandru
- **Comitetul de audit**, format din următorii membri:
  - Dl Antal Cristian Gabriel
  - Dna. Gușavan Laurenția Cătălina
  - Dl. Burghiu Alexandru

Pe parcursul anului 2020, Comitetul de nominalizare și remunerare a supus aprobării Consiliului de Administrație, în conformitate cu prevederile art. 17.2 lit. h din Actul Constitutiv al societății art. 34 alin. (2) și art. 35 alin. (1) din OUG nr. 109 din 30 noiembrie 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice a propus Consiliului de Administrație al CMPGB numirea D-lui Anghelina Petre – Cosmin în funcția de Director General, pentru o perioadă de 4 (patru) luni, începând cu data de 11.10.2020 până la data de 10.02.2021 și semnarea Contractului de mandat.

### 4. Administratori

#### 4.1. Componenta Consiliului de Administrație

Compania este administrată în sistem unitar de către un **Consiliu de Administrație** format din 7 membri care își desfășoară atribuțiile împreună, aceștia fiind numiți de către acționari. Membrii Consiliului de administrație pot fi revocați sau înlocuiți oricând de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor societății.

La înființare, membrii Consiliului de Administrație au fost numiți pentru o perioadă de 2 ani. Această perioadă a expirat la data de 9 Iulie 2019, iar acționarii, conform Hotărârii AGOA 6/10.07.2019, în baza art 64<sup>1</sup> alin (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, au declarat vacante posturile de membru în Consiliul de Administrație al companiei începând cu data de 10.07.2019.

Fiecare membru al Consiliului de Administrație are un contract de administrare semnat cu reprezentanții acționarilor, valabil pe întreaga perioadă a mandatului.

Atribuțiile Consiliului de Administrație sunt menționate în Actul Constitutiv al Companiei.

Președintele Consiliului de Administrație este ales din rândul Administratorilor de către membrii Consiliului de Administrație, pentru o durată care nu poate depăși durata mandatului său de administrator.

În anul 2020, Consiliul de Administrație a funcționat cu un număr de 6 (șase) sau 5 (cinci) membri, unul sau respectiv două posturi fiind vacante.

Astfel, pe parcursul anului 2020, componența Consiliului de Administrație a fost după cum urmează:

Nume/prenume	Calitate/Funcție	Perioada numirii/durată mandat	HCGMB/Hot. AGA de numire	Observații
PĂUN VICTOR	Membru CA	Înființare – 10.07.2019	H CGMB 101 din 29.03.2017	Președinte CA de la 18.09.2017 până la 20.11.2017
	Membru CA	10.07.2019 – 09.05.2020	H AGOA 6 din 10.07.2019	
GUȘAVAN LAURENȚIA CĂTĂLINA	Membru CA	17.11.2017 – 09.07.2019	H AGA 8 din 17.11.2017	
	Membru CA	10.07.2019 – 09.05.2020	H AGOA 6 din 10.07.2019	Prelungire – H AGOA nr. 7 din 04.11.2019
	Membru CA	10.05.2020 – 09.11.2020	H AGOA 7 din 30.04.2020	Prelungire – H AGOA nr. 9 din 27.07.2020
	Membru CA	10.11.2020 – 09.03.2021	H AGOA nr. 10/06.11.2020	
TRIFU LILIANA	Membru CA	18.09.2017 – 09.07.2019	H AGOA 1 din 18.09.2017	Președinte CA de la 20.11.2017
	Membru CA	10.07.2019 – 09.05.2020	H AGOA 6 din 10.07.2019	Prelungire – H AGOA nr. 7 din 04.11.2019
	Membru CA	10.05.2020 – 09.11.2020	H AGOA 7 din 30.04.2020	Prelungire – H AGOA nr. 9 din 27.07.2020
	Membru CA	10.11.2020 – 09.03.2021	H AGOA nr. 10/06.11.2020	
BURGHIU DAVID – ALEXANDRU	Membru CA	18.09.2017 – 09.07.2019	H AGOA 1 din 18.09.2017	
	Membru CA	10.07.2019 – 09.05.2020	H AGOA 6 din 10.07.2019	Prelungire – H AGOA nr. 7 din 04.11.2019
	Membru CA	10.05.2020 – 09.11.2020	H AGOA 7 din 30.04.2020	Prelungire – H AGOA nr. 9 din 27.07.2020
ANTAL CRISTIAN GABRIEL	Membru CA	10.11.2020 – 09.03.2021	H AGOA nr. 10/06.11.2020	
	Membru CA	01.06.2018 – 09.07.2019	H AGA 16 din 25.05.2018	
	Membru CA	10.07.2019 – 09.05.2020	H AGOA 6 din 10.07.2019	Prelungire – H AGOA nr. 7 din 04.11.2019
	Membru CA	10.05.2020 – 09.11.2020	H AGOA 7 din 30.04.2020	Prelungire – H AGOA nr. 9 din 27.07.2020
LAZĂR MIHAI CRISTIAN	Membru CA	10.11.2020 – 09.03.2021	H AGOA nr. 10/06.11.2020	
	Membru CA	10.07.2019 – 27.01.2020	H AGOA 6 din 10.07.2019	Demisie din data de 15.01.2020
ANGHELINA PETRE - COSMIN	Membru CA	10.07.2019 – 27.01.2020	H AGOA 6 din 10.07.2019	
	Membru CA	27.01.2020 – 09.05.2020	H AGOA 1 din 27.01.2020	
	Membru CA	10.05.2020 – 09.11.2020	H AGOA 7 din 30.04.2020	Prelungire – H AGOA nr. 9 din 27.07.2020
	Membru CA	10.11.2020 – 09.03.2021	H AGOA nr. 10/06.11.2020	

#### 4.2. Remunerația Administratorilor

Remunerația Administratorilor, membri ai Consiliului de Administrație al Companiei Municipale Parcuri și Grădini București SA este stabilită prin contractele de mandat, astfel cum au fost aprobate prin hotărârile adunării generale a acționarilor, în conformitate cu prevederile art. 37 din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice aprobată cu modificări și completări prin Legea 111/2016.

Astfel, în cursul anului 2020, administratorii Companiei au primit o remunerație stabilită în conformitate cu Hotărârea AGOA nr. 6/10.07.2019, Hotărârea AGOA nr. 7/30.04.2020 și Hotărârea AGOA nr. 10/06.11.2020. Nivelul indemnizației administratorilor neexecutivi, membri ai Consiliului de Administrație a fost menținut la nivelul stabilit prin Hotărârea AGA nr. 11/17.01.2018, respectiv 5.330 lei brut/lună.

Remunerațiile acordate membrilor Consiliului de Administrație al societății COMPANIA MUNICIPALĂ PARCURI ȘI GRĂDINI BUCUREȘTI S.A. sunt menționate în tabelul de mai jos:

	Ianuarie	Februarie	Martie	Aprilie	Mai	Iunie	Iulie	August	Septembrie	Octombrie	Noiembrie	Decembrie
Valoare*	26.650	26.650	26.650	26.650	21.320	21.320	21.320	21.320	21.320	21.320	21.320	21.320
Număr Membri**	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4

\* Valoarea este exprimată în Lei și reprezintă suma totală brută

\*\*Numărul Administratorilor remunerați

Regimul fiscal de impunere al tuturor drepturilor bănești acordate Administratorilor este cel prevăzut de legislația specifică în vigoare.

#### 5. Directori pentru care sunt încheiate contracte de mandat

Directorul General al Companiei Municipale Parcuri și Grădini București SA este singurul Director al Companiei pentru care a fost încheiat un contract de mandat.

##### 5.1. Numire

**Directorul General al CMPGB** începând cu data de 15.01.2018 și până la data de 09.03.2021 a fost **Dl. Petre – Cosmin Anghelina**.

De-a lungul perioadei, Dl. Anghelina a avut încheiate cu CMPGB **două contracte de mandat**: Contractul de Mandat nr. 8/15.01.2018 (în continuare "Primul mandat") și Contractul de Mandat nr. 154/01.10.2020 (în continuare "Al doilea mandat").

##### Primul mandat

**Directorul General**, Dl. Petre – Cosmin Anghelina, a fost numit de Consiliul de Administrație, prin decizia Consiliului de Administrație nr. 7 din data de 12.01.2018.

Conform Contractului de Mandat nr. 8/15.01.2018, durata mandatului acordat Directorului General a fost stabilită până la data de 09.07.2019.

Contractul de mandat nr. 8/15.01.2018 a fost modificat prin următoarele Acte adiționale:

- Act Adițional 1 din data de 24.05.2018
- Act Adițional 2 din data de 25.05.2018
- Act Adițional 3 din data de 24.08.2018
- Act Adițional 4 din data de 12.06.2019
- Act Adițional 5 din data de 19.08.2019
- Act Adițional 6 din data de 26.09.2019
- Act Adițional 7 din data de 22.05.2020

#### **Prelungirea primului mandat acordat Directorului General, Dl. Anghelina Petre – Cosmin**

Prin Decizia CA nr. 36/12.06.2019 Consiliul de Administrație a aprobat prelungirea mandatului Directorului General al Companiei Municipale Parcuri și Grădini București S.A., Dl. Anghelina Petre – Cosmin, cu 4 (patru) luni, de la data de 10.07.2019 până la data de 10.11.2019 și semnarea Actului adițional nr. 4 la Contractul de mandat nr. 8/15.01.2018.

Ca urmare a Deciziei Consiliului de Administrație nr. 47/26.09.2019 a fost aprobată prelungirea mandatului Directorului General al CMPGB, Dl. Anghelina Petre – Cosmin până la finalizarea procesului de selecție și numire a Directorului General în conformitate cu OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și, de asemenea, a fost aprobată semnarea Actului adițional nr. 6 la Contractul de mandat nr. 8/15.01.2018.

Decizia CA nr. 47/26.09.2019 a fost înregistrată la Registrul Comerțului conform Cererii de înregistrare menționată nr. 562694/24.10.2019 și a Rezoluției Persoanei desemnate nr. 137764/31.10.2019. La solicitarea Persoanei desemnate a ONRC, CMPGB a depus la dosar Nota precizatoare nr. 6294 din 31.10.2019, prin care se precizează faptul că mandatul Directorului General se prelungește începând cu data de 10.10.2019 până la data de 11.10.2020.

**Drept urmare a celor de mai sus, în data de 11.10.2020 valabilitatea Contractului de Mandat nr. 8/15.01.2018 a încetat de drept, prin atingerea la termen.**

#### **Al doilea mandat**

**Directorul General, Dl. Petre – Cosmin Anghelina**, a fost numit de Consiliul de Administrație, prin decizia Consiliului de Administrație nr. 55 din data de 24.09.2020.

Conform Contractului de Mandat nr. 154/01.10.2020, art. 2.1, valabilitatea contractului a fost de 4 (patru) luni, începând cu data de **11.10.2020 până la data de 10.02.2021**. În situația în care în perioada mandatului se va desemna un nou director general în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, contractul încetează de drept.

#### **Prelungirea celui de-al doilea mandat acordat Directorului General, Dl. Anghelina Petre – Cosmin**

Prin Decizia CA nr. 6/10.02.2021, Consiliul de Administrație a aprobat prelungirea mandatului Directorului General al Companiei Municipale Parcuri și Grădini București S.A., Dl. Anghelina Petre – Cosmin, de la data de 10.02.2021 până la data de 09.03.2021, inclusiv și semnarea Actului adițional nr. 1 la Contractul de mandat nr. 154/01.10.2020..

## 5.2. Remunerație

Remunerația Directorului General al Companiei Municipale Parcuri și Grădini București SA este stabilită în funcție de remunerația membrilor executivi ai Consiliului de Administrație, în conformitate cu prevederile Art. 37 alin. (3) din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice aprobată cu modificări și completări prin Legea 111/2016.

### Remunerația Directorului General pentru primul mandat.

Conform nivelului stabilit prin hotărârile acționarilor Companiei, remunerația Directorului General a fost după cum urmează:

- În perioada Ianuarie 2018 – Iulie 2019 - 17.295 Lei brut/lunar (Hotărârea AGA nr. 11/17.01.2018).
- În perioada August 2019 – Octombrie 2020 - 21.875 lei brut/lunar (Hotărârea AGA nr. 14/19.08.2019)

### Remunerația Directorului General pentru al doilea mandat.

Conform Art. 3.2. din Contract, remunerația fixă convenită Directorului General a fost de 21.875 lei brut/lunar, valoare stabilită prin Hotărârea AGA nr. 14/19.08.2019.

Remunerația acordată Directorului General al societății COMPANIA MUNICIPALĂ PARCURI ȘI GRĂDINI BUCUREȘTI S.A. în anul 2020 este menționată în tabelul de mai jos:

	Ianuarie	Februarie	Martie	Aprilie	Mai	Iunie	Iulie	August	Septembrie	Octombrie	Noiembrie	Decembrie
Valoare*	21.875	21.875	21.875	21.875	21.875	21.875	21.875	21.875	21.875	70.597	21.875	21.875

\* Valoarea este exprimată în Lei și reprezintă suma totală brută

De menționat faptul că suma plătită Directorului General în luna Octombrie 2020 include contravaloarea zilelor de concediu de odihnă neefectuate în perioada Contractului de mandat nr. 8/15.01.2018.

Remunerația sub forma indemnizației fixe lunare, stabilită cu încadrarea în limitele prevăzute la art.37 alin (3) din OUG Nr. 109/2011 din 30 noiembrie 2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice este unica formă de remunerație stabilită pentru Directorul General în conformitate cu prevederile articolului 3 din Contractele de mandat încheiate, cu precizarea că nivelul acesteia nu depășește nivelul indemnizației fixe lunare stabilită pentru Administratorii Executivi.

Regimul fiscal de impunere al tuturor drepturilor bănești acordate Directorului General este cel prevăzut de legislația specifică în vigoare.

## 6. Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație

Pentru anul 2020 nu au fost stabilite criteriile de performanță conform OUG 109/2011 din 30 noiembrie 2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea 111/2016.



Consiliul de Administrație și Directorul General nu au beneficiat de remunerație aferentă componentei variabile.

#### **7. Considerente ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești**

Nu au fost prevazute bonusuri anuale pentru membrii Consiliului de Administrație și Directorul General.

În anul 2020 nu au fost încheiate polițe de asigurare profesională pentru Administratori.

În ceea ce privește beneficiile acordate Directorului General, conform Contractelor de mandat, pe perioada exercitării mandatului, acesta este îndreptățit să:

- utilizeze autoturismul marca Dacia Duster, aparținând societății, în limita sumei de 1.500 Lei/lunar, pentru decontarea combustibilului aferent folosinței autoturismului precum și decontarea costurilor normale și legale generate de folosința autoturismului

- să contracteze servicii medicale private, putând încheia un contract în acest sens cu orice societate care oferă astfel de servicii, în limita unei valori lunare de 750 RON+TVA (dacă se aplică). În anul 2020 Directorul General nu a beneficiat aceste avantaje nebănești.

Prin urmare, Membrii Consiliului de Administrație și Directorul General nu au beneficiat de avantaje nebănești în anul 2020.

#### **8. Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate**

Nu au fost prevăzute scheme de pensii suplimentare sau anticipate pentru Administratorii sau Directorii Companiei.

Data raportului: 09.03.2021

**Membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare**

**Trif**

**Burghiu D:**